

令和 4 年 4 月 1 日

UEL 株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、女性が管理職として活躍できる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4 年 4 月 1 日から令和 7 年 3 月 31 日まで

2. 内容

◆ 目標： 管理職層に占める女性労働者の割合を 20%とする。

<対策>

- ・令和 4 年 4 月～ 経営層による管理職候補者とその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施。
- ・令和 4 年 4 月～ 管理職登用候補の育成研修プログラムへの参画実施。

以上